



Oslo, 28. mai 2018

Referat fra ledermøte torsdag 31. mai 2018

Kl. 09.00 – 11.00

Sted: Møterom ledelse

tilstede:

Annemarie B Hansen, Suzanne Bjørneboe, Tore Dingstad, Trond Lossius, Stine Hebert, Merete Lingjærde, Karianne Bjellås Gilje, Ellen Aslaksen, Jon Refsdal Moe, Jørn Mortensen (ref)

SAKER:

[...]

4. Utvikling av innspill til ledelsesmodell på KHiO

Ledergruppen diskuterte format på innspill til styresaken. Det var enighet om at innspillet fra ledergruppen skal reflektere over fordeler og ulemper ved de to modellene. Det kommer altså ikke én holdning fra ledergruppen:

Refleksjoner fra ledergruppens medlemmer:

- *Ved valgt rektor er det en utfordring med kritisk masse. Det kan være krevende å finne gode kandidater.*
- *Det er en utfordring og et paradoks med en ordning (valgt rektor) der rektor også er styreleder.*
- *Todelt ledelse kan bidra til utvikling/manifestering av to kulturer i en institusjon (fag vs. adm).*
- *Små fag kan være utsatt ved ordningen med valgt rektor, dersom den valgte rektoren ikke representerer de små fagene.*
- *Det er ikke nødvendigvis riktig at ansatt rektor ikke kan være faglig.*
- *Det er viktig at styret er godt kjent med hvilket handlingsrom UH-loven gir: Altså enten valgt rektor som også er styreleder, eller tilsatt rektor med ekstern styreleder. Det er ingen andre alternativer.*
- *Det ideelle hadde vært valgt rektor og ekstern styreleder.*
- *Valgt rektor går til valg på et program. Det er en forpliktelse til institusjonen og er forutsigbart.*
- *Med tilsatt rektor – som leder for fag og administrasjon – er det en fare for at han/hun ikke får tilstrekkelig tid/fokus på faglige spørsmål.*
- *Ordningen med tilsatt rektor har som konsekvens at Kunnskapsdepartementet utpeker styreleder. Det er en reell flytting av makt fra institusjonen til departementet.*
- *Ordningen med valgt rektor understreker institusjonens autonomi.*



- *Det har demokratiske kvaliteter at noen samfunnsinstitusjoner er organisert med stor grad av autonomi (domstolene, universiteter/høgskoler). Finansieringsmodeller i UH-sektoren og styring gjennom tildelingsbrev/ utviklingsavtaler sikrer tilstrekkelig styring og kontroll fra overordnet myndighet.*

[...]