

Oslo, 14. mai 2018

Innspill om Kunsthøgskolens i Oslos styrings- og ledelsesmodell

Norsk Tjenestemannslag (NTL) avdeling 114-09 har hatt medlemsmøte for sine medlemmer som tilhører Kunsthøgskolen i Oslo, for å høre deres mening rundt styrings- og ledelsesmodell ved institusjonen. NTL sinne medlemmer har vurdert fordeler og ulemper ved begge modellene.

Konklusjon

NTL ved Kunsthøgskolen i Oslo mener at valgt rektor/delt ledelse er den styrings- og ledelsesmodellen som er å foretrekke for Kunsthøgskolen i Oslo.

Kunsthøgskolen i Oslo har god tradisjon med valgt rektor og tilsatt administrerende direktør og vi ser det som det foretrekkende alternativet, å videreføre dagens ordning for å sikre en videre stabilitet og arbeidsro for institusjonen. Vi mener at en valgt rektor har større legitimitet og bred støtte i organisasjonen. Dagens styringsmodell er derfor ønskelig å beholde.

NTL mener også at valgt rektor kan gi større mulighet for «intern makt», der institusjonen selv i større grad kan forme sin egen agenda. Istedenfor ekstern styreleder og ansatt rektor som kan være mer lojal til departementets ønsker. Valgt rektor kan også være mer lydhør for institusjonen meninger. I motsetning til ansatt rektor/enhetlig ledelse der det kan være enklere å ta upopulære avgjørelser. Det er også slik at ansatt rektor ikke sitter i styret, kun sekretær og ikke stemmeberettiget. Ekstern styre leder har det øverste ansvaret ovenfor departementet. NTL foretrekker en sterk rektor som har bred støtte fra institusjonen samt er skolens øverste leder og ansikt utad. Det er også ønskelig med en delt ledelse der rektor har mer fokus på faglig og direktør har det administrative ansvaret.

Med vennlig hilsen

Anders B. Hamre

Leder NTL 114-09