

From: [Kim Oanh Nguyen](#)
To: [Torben Lai](#)
Subject: VS: Til ansatte, fagorganisasjoner og studentdemokratiet – Har du innspill til Kunsthøgskolens styrings- og ledelsesmodell?
Date: onsdag 4. april 2018 16.05.25
Attachments: [image001.png](#)

Jeg støtter **Ansatt rektor – enhetlig ledelse**.

Da vil ledelsesbeslutninger bli mer effektive og oversiktlige for alle, og samtidig innsparer KHiO ressurser til andre formål.

Mvh Kim

Fra: Jørn Christian Mortensen

Sendt: onsdag 4. april 2018 14.08

Til: Alle ansatte ; Fagorganisasjoner ; Studentrådet

Emne: Til ansatte, fagorganisasjoner og studentdemokratiet – Har du innspill til Kunsthøgskolens styrings- og ledelsesmodell?

Kjære ansatte, fagorganisasjoner og studentutvalg/studentråd,
Kunsthøgskolens styre skal behandle en sak i juni 2018 som gjelder Kunsthøgskolens styrings- og ledelsesmodell.

Som forberedelse til denne saken inviteres dere til å gi innspill, slik at styret kan gjøres kjent med ulike råd og synspunkt fra organisasjonen om fremtidig styrings- og ledelsesmodell.

Her følger en kort bakgrunnsinformasjon samt et utfyllende notat om saken.

Det informeres også om prosess frem mot styrets behandling og for frist for innspill.

Hva betyr en styrings- og ledelsesmodell?

Kunsthøgskolen har i denne styreperioden en styrings- og ledelsesmodell på øverste nivå (såkalt nivå 1) med valgt rektor og tilsatt administrerende direktør. Ordningen med valgt rektor er knyttet til prinsippet om såkalt «delt ledelse», som har vært normalordningen i høyere utdanning frem til 2016.

Stortinget gjorde april 2016 endringer i universitets- og høyskolelovens bestemmelser om utdanningsinstitusjonenes øverste ledelse, og fastsatte at normalordningen skal være at rektor tilsettes. Lovendringen trådte i kraft fra 1. juni 2016. Ordningen med tilsatt rektor er knyttet til prinsippet om såkalt «enhetlig ledelse».

Problemstillingen omtales gjerne som et spørsmål om hvorvidt rektor skal velges eller tilsettes. Imidlertid er problemstillingen mer omfattende enn som så, det er også to ganske ulike rektorroller knyttet til de to modellene, og organisasjonsmodellene rundt rektor har ulike muligheter i de to modellene. Problemstillingen kan også ha innvirkning på andre deler av organiseringen på øverste nivå i virksomheten. Det vises til vedlegg for en nærmere beskrivelse.

Ifølge Kunnskapsdepartementet har de 21 statlige universitetene og høyskolene til nå besluttet følgende om styrings- og ledelsesmodell:

Ansatt rektor – enhetlig ledelse	Valgt rektor – delt ledelse
Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo	Høgskolen i Molde, vitenskapelig høgskole i logistikk
Høgskolen i Innlandet	Høgskulen i Volda
Høgskolen i Sørøst-Norge	Høgskolen i Østfold
Høgskulen på Vestlandet	Kunsthøgskolen i Oslo
Nord universitet	Norges idrettshøgskole
Norges handelshøgskole	Norges musikkhøgskole

Norges miljø- og biovitenskapelige universitet	Samisk høyskole
Norges teknisk- naturvitenskapelige universitet	Universitetet i Agder
OsloMet – storbyuniversitetet	Universitetet i Bergen
Universitetet i Stavanger (fra 2019)	Universitetet i Oslo
	Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet

Konsekvensen av lovendringen i 2016 er at Kunsthøgskolen pr 1. august 2019 automatisk vil ha lovens normalordning, dvs en styrings- og ledelsesmodell med tilsatt rektor, dersom Kunsthøgskolens styre ikke aktivt vurderer problemstillingen og eventuelt beslutter at Kunsthøgskolen skal fortsette med valgt rektor som i dag. Av hensyn til forberedelsen av kommende rektorperiode fra 2019-2023 bør beslutning om styrings- og ledelsesmodell fattes i styremøte i juni 2018.

Som forberedelse på styrets behandling av saken i juni 2018 planlegges en prosess i institusjonen.

Fremdriftsplan

En avgjørende forutsetning for en god prosess i institusjonen er først og fremst at det er en felles forståelse for hva de ulike ledelsesmodellene innebærer, herunder hvilke muligheter og evt. hindringer som kan ligge i de ulike modellene. For å sikre det grunnlaget vedlegges et notat om modellene. Det er dette notatet som sendes på høring.

Fremdriftsplanen er:

- Nå Utsendelse av høringsnotat til ansatte, tillitsvalgte og studentrådet
- 20. april Allmøte på Hovedscenen med bla. Styrings- og ledelsesmodell som tema
- 15. mai Høringsfrist
- 24. mai Diskusjon i utvidet ledermøte
- ca. 31. mai Behandling i IDF-møte
- 5. juni Utsendelse av styresaker
- 12. juni Styrebehandling

Hvordan avgis innspill?

Du kan selv – eller sammen med andre - sende innspill om dine synspunkt og råd ang. Kunsthøgskolens fremtidige styrings- og ledelsesmodell.

Innspill sendes til torben.lai@khio.no som koordinerer prosessen.

Frist for innspill er 15. mai.

Med vennlig hilsen,

Best regards,

Jørn Mortensen

Rektor

Rector

Phone: +47 945 23 328

E-mail: jorn.mortensen@khio.no

Web: www.khio.no

[Twitter](#)

[Facebook](#)

id:image001.png@01D33621.3F4B8190

