

Leder for kunstnerisk forskning, -utviklingsarbeid og stipendiatprogram ved Kunsthøgskolen i Oslo

Kunstnerisk forskning (kunstnerisk utviklingsarbeid) er i tillegg til utdanning og formidling de viktigste oppgavene til Kunsthøgskolen i Oslo. I UH loven er kunstnerisk forskning sidestilt med akademisk forskning. Kunsthøgskolen i Oslo tar mål av seg til å bli den ledende utdanningsinstitusjonen innen kunstnerisk forskning. Alle kunstfaglige ansatte i mer enn 50% stilling har forskning som en del av sitt arbeid. For å maksimere den innsatsen som gjøres innen kunstnerisk forskning vil Kunsthøgskolen i Oslo ansette en forskningsleder. Forskningslederen vil være den sentrale drivkraften i videreutviklingen av forskningsområdet *kunstnerisk utviklingsarbeid*, i samarbeid dekaner og ansatte i undervisnings- og forskningsstillinger. Stillingen inngår i Kunsthøgskolens rektorat og rapporterer til rektor. Stillingen inngår også i rektors ledergruppe.

Viktigste oppgaver:

- Strategisk og faglig utvikling og profilering av forskningsområdet
- Utvikling av prosjektportefølje og nettverk, nasjonalt og internasjonalt
- Faglig oppfølging søknader, prosjektledelse og gjennomføring av forskningsprosjekter
- Kvalitetssikring av prosjekter og søknader sammen med forskningsadministrasjonen
- Rekruttering, utvikling og oppfølging av forskerne på området kunstnerisk utviklingsarbeid.
- Aktiv medvirkning i strategisk og forskningsfaglig utvikling av Kunsthøgskolen i Oslo
- Utvikle og programmere skolens utadrettede aktiviteter knyttet til kunstnerisk forskning
- Faglig koordinering av skolens stipendiater
- Utvikle skolens undervisningstilbud (kurs) til stipendiatene
- Utvikle

Ønskede kvalifikasjoner

- Doktorgrad eller tilsvarende kompetanse og solid forskningskompetanse innen fagområdet kunst
- Erfaring fra oppdragsforskning
- Godt faglig overblikk
- God innsikt og sterk interesse for utdanningspolitikk - nasjonalt og internasjonalt
- Gode faglige nettverk, og gjerne bred kontaktflate blant oppdragsgivere og finansører
- God evne til å kommunisere og formidle forskning
- Interesse og evne til å lede forskning og forskere
- Høy arbeidskapasitet
- Søkeren bør kunne dokumentere administrativ erfaring.

Stillingen er en prosjektstilling for 2 ½ år. I løpet av perioden vil ny organisering vedtas.

Erfaring med forskningsledelse er en fordel. Erfaring fra politikkutvikling, utvikling av kunnskapsgrunnlag eller rådgivning på det kunnskapspolitiske feltet i departement, direktorat, internasjonal organisasjon eller liknende teller positivt.

Det kreves gode kunnskaper i enten norsk, svensk eller dansk, samt gode engelskferdigheter. Personlige egenskaper vil bli tillagt stor vekt.