

REFERAT FRA MØTE I ARBEIDSMILJØUTVALGET 10.06.09 KL. 09.00 – 10.30

Til stede: Arbeidstakerrepr HVO/leder AMU Siren Tjøtta
 Arbeidstakerrepr VO StOlavsgt Torill Weigaard
 Arbeidsgiverrepr Cecilie Broch Knudsen
 Arbeidsgiverrepr direktør Erling W. Wist
 Arbeidsgiverrepr seksjonssjef Arvid Andresen

Observatører: BHT repr Lena Blomdahl
 Assisterende VO Seilduken Gaute Isachsen
 Assisterende VO Seilduken Liv Astrid Tessem
 Assisterende VO Seilduken Suzanne Bjørneboe
 Seksjonssjef personal Bente Mørck Krogdahl
 Prorektor Ingjerd Hanevold
 Tillitsvalgt FF Haico Nitzche
 Tillitsvalgt STAFO Tove Berit Sollien

Forfall: Arbeidstakerrepr VO UV5 Bror Mikkelpborg

Hovedverneombud Siren Tjøtta ledet møtet.
Referent rådgiver Torild Gjerdet.

Sak 27/09 Godkjenning av referat fra AMU-møte 28.04.09

Møtereferatet ble godkjent.

Sak 28/09 Orienteringssaker

- Sakliste for AMU-møter våren 2009 følges opp i det videre arbeidet for høsten – neste AMU-møte er berammet til mandag 7. september.
- HMS-opplæring – planlagt opplæring 4. juni for ledere, verneombud og tillitsvalgte måtte utsettes – AMU besluttet ny dato for opplæring: torsdag 10. september – rektor vil orienterer dekanene i første ledermøte for å sikre deltakelse.
- Personalseksjonen gjennomførte evalueringsmøte for samarbeidsavtalen med BHT mandag 8. juni – det er utarbeidet en oppdatert handlingsplan for samarbeid resten av året som ble delt ut i møtet. Flere timer enn planlagt er brukt ifm arbeidsmiljøundersøkelsen. Vernerunder og førstehjelpskurs er utsatt til 2010.
- Seksjonssjef teknisk produksjon orienterte om rapport fra arbeidshelseundersøkelser gjennomført høsten 2008.
- Tilbakemelding fra Arbeidstilsynet på tilsynsrapporten foreligger. De fleste varslede pålegg er lukket. Det forventes fortsatt samme møtehyppighet for AMU, men AMU vil i sitt neste møte vurdere hvor mange møter som skal avholdes høsten 2009, jfr sak 29/09.

Sak 29/09 Valg av verneombud

Personalsjefen orienterte om valgstyrets arbeid for å finne kandidater. Etter møte med de hovedtillitsvalgte (samarbeidsutvalget) torsdag forrige uke er disse valgt:

Gaute Isachsen – Seilduken
Liv Astrid Tessem – Seilduken
Dirkjan van der Linde – StOlavsgate
Bror Mikkelsen – Ullevålsveien

AMU drøftet hvorvidt det skal velges flere verneombud, om verneområder skal organiseres annerledes og hvordan det kan motiveres og legges til rette for at de ansatte skal finne det interessant å være verneombud.

AMU besluttet følgende:

- verneområdene skal opprettholdes som i dag men slik at det oppnevnes ett verneombud i StOlavsgate, to verneombud i Ullevålsveien og tre verneombud på Seilduken
- valgstyret får i oppdrag å arbeide videre for å finne de to verneombudene som mangler
- det utarbeides en rollebeskrivelse for verneombud i KHiO der målet er å legge til rette for en "avbyråkratisering" av verneombudets arbeid med færre møter og mindre papirer
- det er enighet om at vervet som verneombud tilsvarer 10% stillingsressurs og tilretteleggingsplikten skal synliggjøres

Videre tok AMU-leder opp spørsmålet om bruk av ressurser for tillitsvalgte. Personalsjefen orienterte om at ressursen er utvidet for 2009, men det ble avklart at det er en uenighet med organisasjonene om fordeling slik at saken må tas opp på nytt i samarbeidsutvalget.

Sak 30/09 Arbeidsmiljøundersøkelsen

Personalsjefen orienterte om prosessen og status. Det fakultetsvise arbeidet med gjennomføring av tiltak etter handlingsplanene er godt i gang. Utkast til en helhetlig plan for KHiO skal drøftes på nytt i ledergruppa neste torsdag. I utformingen må det tas hensyn til hva planen skal brukes til, målgruppe og formål – internt eller eksternt. Det legges ut en nyhet på nettsiden til alle ansatte om status for arbeidet.

Sak 31/09 Byggetrinn 2

Personalsjef og direktør orienterte om status - notat 14 til styret. Brukergruppa for ansattes arbeidsplasser møtes igjen neste uke. Seksjonssjef teknisk produksjon vil møte KHiOs velferdsutvalg fredag f.k. for å drøfte aktuelle saker knyttet til ansattes velferd i de nye lokalene. Ergonomikonsulentene AS har fått et oppdrag om å gå en besøksrunde på alle studiesteder, hente inn synspunkter fra de ansatte og gi et innspill til prosjektledelsen om ansattes ønsker og behov.

Sak 32/09 Eventuelt

- Ingen saker fra BHT
- Direktøren takket AMU-leder for engasjement og arbeidsinnsats i den perioden hun har fungert.

ref 11.06.09

tg